

ФОРУМ ТРУДА

Заместитель Губернатора Томской области
по социальной политике
Светлана Николаевна Грузных



Прогноз работы:
как оценка перспективной кадровой потребности
помогает готовить востребованных специалистов.
Опыт Томской области

КАДРОВЫЙ ПРОГНОЗ – основа кадрового обеспечения экономики

Факторы влияния

цифровизация различных
сфер деятельности

применение технологий
искусственного интеллекта

ориентация на внутренний спрос

ухудшение демографической
ситуации

Процесс
прогнозирования

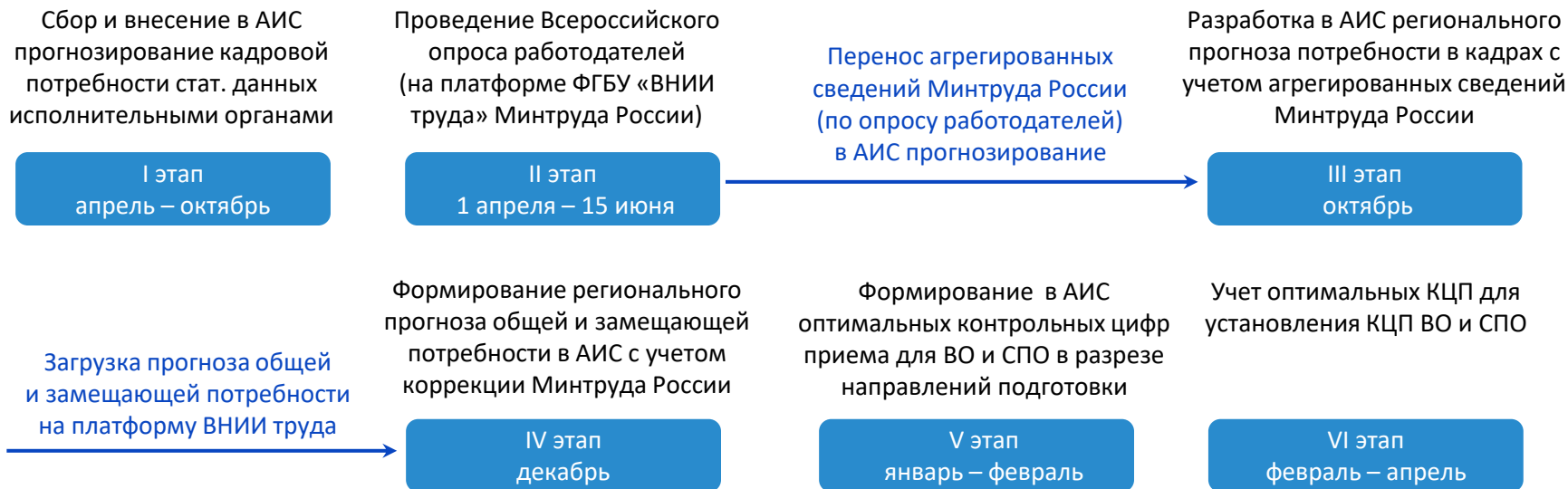
Необходимо обеспечить

- ▲ технологическое лидерство
- ▲ устойчивый рост экономики
- ▲ экономический суверенитет
- ▲ драйвер роста малых
технологических компаний
(особенность региона)

**Традиционные инструменты регулирования
рынка труда и обеспечения экономики
кадрами - недостаточны**

Использование традиционных моделей прогнозирования
(для относительно стабильной экономики) – не подходит

ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО ПРОГНОЗА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ



Проблема: дефицит кадров есть и продолжается

Основное решение: настройка системы образования под потребности рынка труда

РЕГИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА ПРОГНОЗИРОВАНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Исходные данные

Статистические данные

Опрос экспертов

Инвестиционные проекты

Результаты опросов

экономика
рынок труда
демография
образование

2021-2023 –
корректирующая роль
с 2024 – главная роль

Система прогнозирования кадровой потребности Томской области

Результаты прогнозирования

Параметры СЭР

Баланс трудовых ресурсов

Оптимальные цифры приема

Общая и замещающая кадровая
потребность

Риски проведения опроса

- ▲ не готовность большого количества работодателей самостоятельно и долгосрочно прогнозировать
- ▲ отсутствие модели расчета кадровой потребности для работодателей
- ▲ у среднего и малого бизнеса горизонт планирования 2-3 года

Особенность Томской области

- СПО → региональная потребность
- ВО → 30% региональная потребность
70% на другие регионы и
иностранные государства

Задача:

Сблизить структуру КЦП в образовательных организациях
и перспективную структуру потребности экономики

ИЗМЕНЕНИЕ СТРУКТУРЫ ПОТРЕБНОСТИ В ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ

Прогноз дал ориентир на высокотехнологические производства Томской области

Перераспределен
объем КЦП

Доля КЦП для
высокотехнологического
производства
75%

▲ биотехнология и фармацевтическая
промышленности

▲ нефтегазовая промышленность

▲ агропромышленный комплекс

▲ научно-образовательный комплекс

▲ транспорт

▲ строительство

▲ здравоохранение

▲ лесопромышленный комплекс

За 3 года увеличен объем КЦП в социальной сфере на 602 бюджетных места

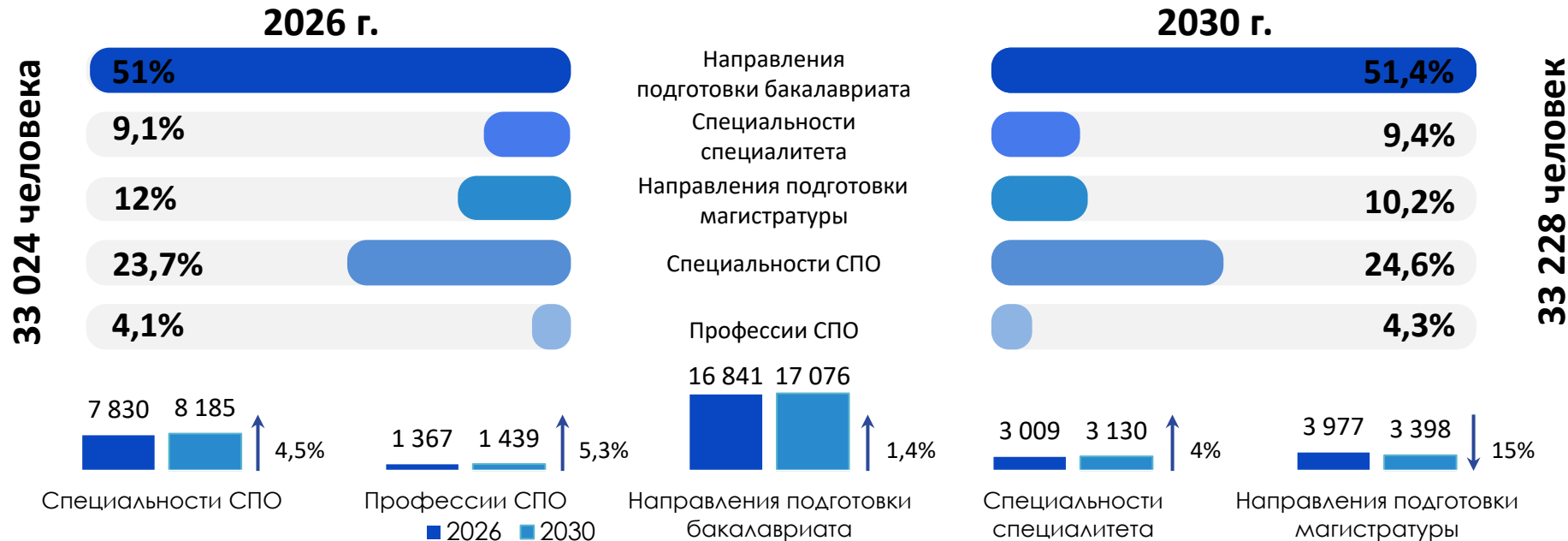
- здравоохранение
- образование
- культура

887
2020 г.

1 489
2024 г.

↑ **602**

ИЗМЕНЕНИЕ СТРУКТУРЫ ПОТРЕБНОСТИ В ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ



Эффект от прогнозирования:
Дисбаланс на рынке труда сглаживается качественной и целенаправленной подготовкой кадров

ИЗМЕНЕНИЕ СТРУКТУРЫ ПОТРЕБНОСТИ В ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ (2026 к 2030 г.)

Специальности СПО

архитектура	↑ 156,3%
бурение нефтяных и газовых скважин	↑ 136,1%
банковское дело	↓ 90,2%
операционная деятельность в логистике	↓ 89,4%

Профессии СПО

электромонтер по ремонту электрооборуд.	↑ 118,3%
сварщик на лазерных установках	↑ 115,7%
электромонтажник слаботочных систем	↓ 92,3%
графический дизайнер	↓ 77,6%

Специальности специалитета

фармация	↑ 135,2%
техническая эксплуатация транспортного радиооборудования	↑ 122,1%
экономическая безопасность	↓ 87,5%
наземные транспортно- технологические средства	↓ 84,1%

Направления подготовки бакалавриата

баллистика и гидроаэродинамика	↑ 129,5%
биотехнология	↑ 118,3%
экономика	↓ 93,9%
менеджмент	↓ 93,8%

Направления подготовки магистратуры

техносферная безопасность	↑ 124,5%
социальная работа	↑ 120,0%
юриспруденция	↓ 78,8%
психология	↓ 44,4%