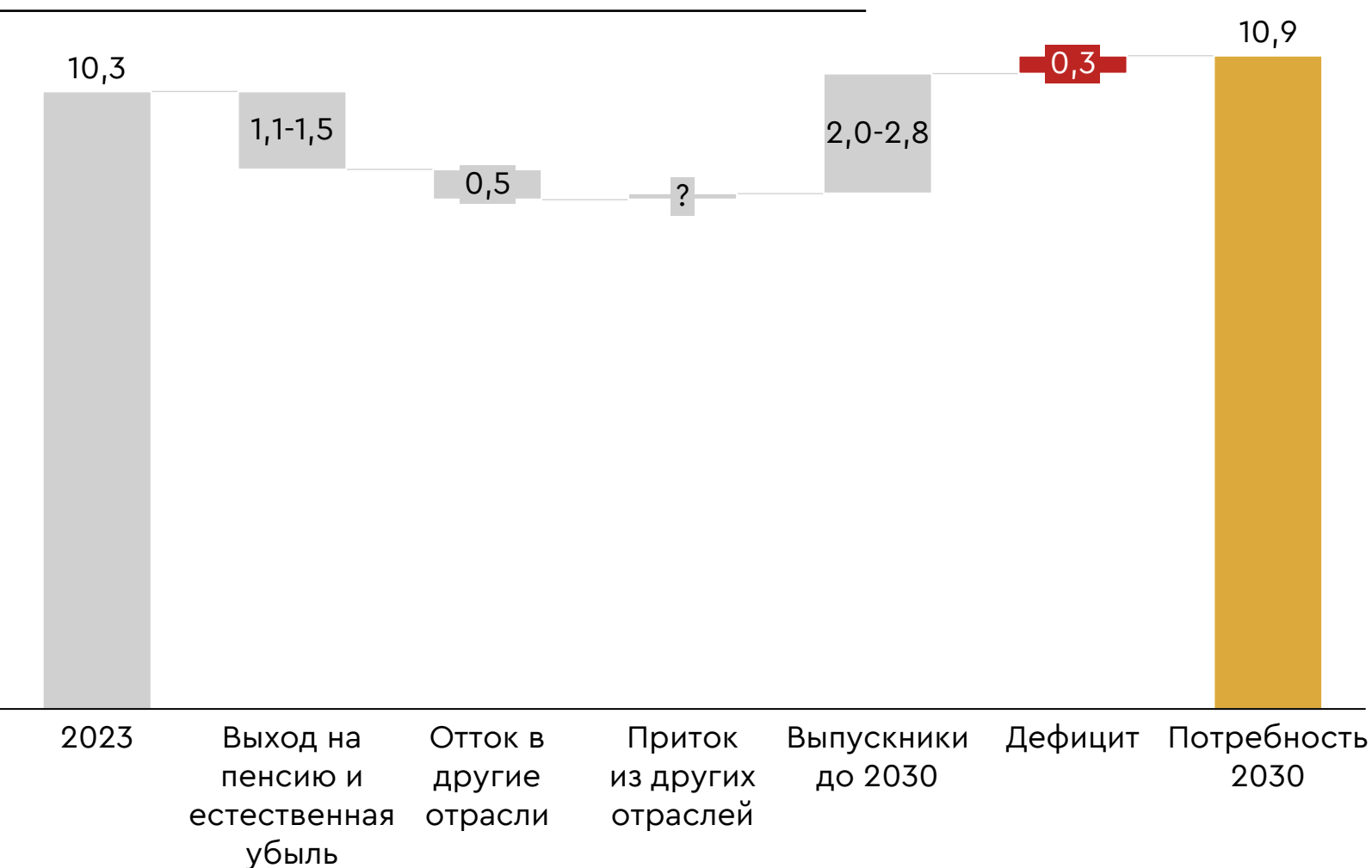


«Кадровый прогноз: зачем он бизнесу»

Апрель 2025

Какой дефицит кадров будет в вашей отрасли?

Потребность в кадрах промышленности, млн. чел.



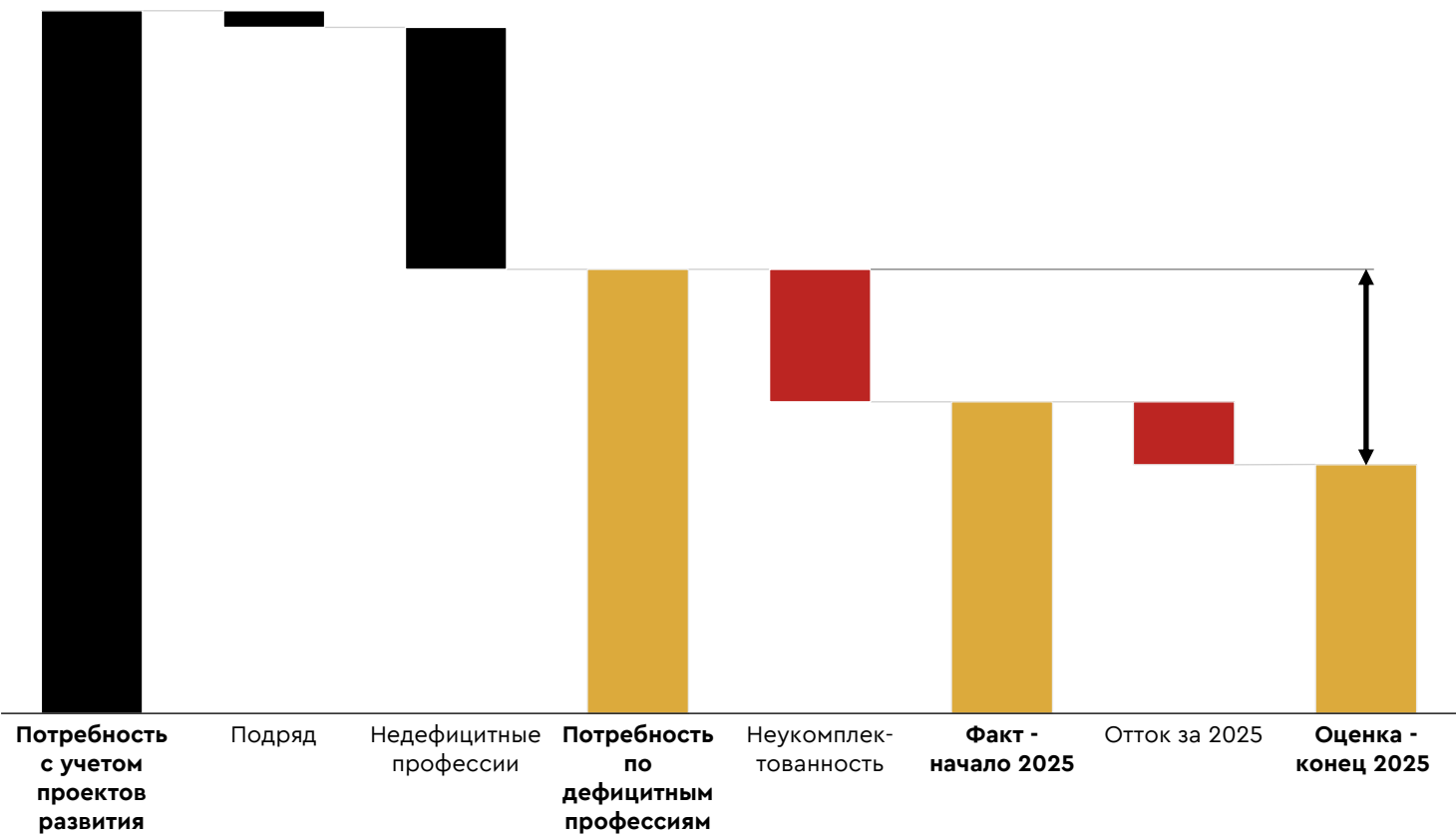
Уже сейчас в промышленности есть дефицит кадров; к 2030 г потребность в кадрах еще вырастет в связи с проектами техсуверенитета

К 2030 году будет выпущено по всем инженерно-техническим и естественно-научным специальностям **2,8 млн. чел.** Даже если бы все они остались работать в промышленности, этого не хватит для закрытия дефицита

Аналогичные расчеты можно и нужно смоделировать по вашей отрасли, компании, региону

Какой дефицит кадров будет в вашей компании?

Блок спроса/предложения на трудовые ресурсы, тысяч человеко-часов в год



- Проблемы отрасли
- Растущий дефицит персонала
 - Переманивание кадров
 - Старение и выход на пенсию
 - Снижение притока молодёжи
- При сохранении трендов дефицит уже в течение года может составить до 27% человеко-часов
- При таком уровне дефицита под риском не только проекты развития, но и текущий объем производства

На основании кадрового прогноза можно оценить возможные меры восполнения дефицита трудовых ресурсов

 Высокий

 Средний

 Низкий

Эффект в
человеко-часах

Блоки инициатив

	01	Максимизация отработанного времени в рамках текущих правил	
	02	Снижение нормативной численности	
	03	Работа с оттоком: система мотивации и оплаты труда	
	04	Сокращение простоев за счет улучшения планирования и организации труда	
	05	Совместительство / совмещение	TBD
	06	Рекрутинг в регионах присутствия	
	07	Рекрутинг в России (вне домашних регионов)	
	08	Рекрутинг иностранных кадров	
	09	Рекрутинг из ссузов	
	10	Изменение требований к найму	
	11	Автоматизация и роботизация	

Возможные действия бизнеса



Повышение зарплат и улучшение условий труда



Удержание и развитие кадров



Повышение производительности труда, автоматизация и модернизация, особенно на участках с дефицитными профессиями



Работа с учебными заведениями, раннее привлечение студентов



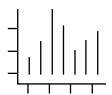
Поиск дополнительных источников кадров



Кто придет поздно
в вузы и ссузы –
останется ни с чем

HR-директор сталелитейного
предприятия

Возможные действия со стороны государства



**Кадровые прогнозы по отраслям, регионам, группам профессий
(в идеале – совместно с бизнесом)**



Настройка системы образования под потребности рынка



Поддержка программ повышения производительности



Репатриация и привлечение квалифицированных мигрантов



**Поддержка работодателей в привлечении сложных категорий
работников и программах переезда**



Популяризация технических профессий



Рабочим и инженером
быть сейчас непопулярно.
Вы когда видели
фильм, где бы
популяризовались
рабочие?

HR-директор сталелитейного
предприятия

Яков и Партнёры



Yakov-partners



Yakov.partners



YakovPartners



Elena_Kuznetsova@yakov.partners

«Яков и Партнёры» – международная консалтинговая компания со штаб-квартирой в Москве и обширной сетью экспертов и партнеров более чем в 120 странах мира. Мы увлечены задачами социального и экономического развития и работаем плечом к плечу с лидерами различных отраслей экономики и общественного сектора, вместе формируя поворотные моменты в истории компаний и общества, добиваясь устойчивых результатов, масштабы которых выходят далеко за рамки отдельных бизнесов.

За дополнительной информацией и разрешением на перепечатку обращайтесь по адресу media@yakov.partners.

Чтобы ознакомиться с нашими другими исследованиями и публикациями, посетите сайт yakov.partners.

© «Яков и Партнёры» 2025. Все права защищены.



Елена Кузнецова

Директор, Институт исследований
«Яков и Партнёры»



Яков и Партнёры