

Михаил Владимирович Кирсанов

директор Департамента занятости населения
и трудовой миграции Минтруда России



Минтруд
России



РАБОТА
РОССИИ

Система показателей деятельности Кадровых центров «Работа России»



ПРЕДПОСЫЛКИ И ФАКТОРЫ МОДЕРНИЗАЦИИ СИСТЕМЫ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

Основные вызовы службы занятости в 2025 году



- Год защитника Отечества: Трудоустройство и профессиональная самореализация участников СВО
- Профориентация и маршрутизация молодёжи
- Легализация трудовых отношений
- Прогноз кадровой потребности
- Межведомственный проект для обеспечения экономики кадрами

Тенденции рынка труда



Дефицит кадров

- в ближайшие пять лет экономике потребуются порядка 3,1 млн работников
- нехватка трудовых ресурсов сдерживает экономический рост

Рынок «соискателя»

- работодатели испытывают потребность в квалифицированном персонале, оперативном удовлетворении кадровой потребности
- кандидаты становятся все более требовательными к условиям труда



Цели деятельности



- Содействие развитию кадрового потенциала приоритетных отраслей экономики
- Содействие профессиональной самореализации граждан
- Поддержание высокого уровня удовлетворенности граждан и работодателей качеством работы СЗН

Мероприятия 2025 года



- Всероссийская ярмарка трудоустройства
- Всероссийский конкурс профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения
- Всероссийский конкурс лучших практик трудоустройства молодёжи



Минтруд
России



РАБОТА
РОССИИ

ФОРУМ ТРУДА

ИНДИКАТОРЫ РАЗВИТИЯ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ



акцент на оказание мер поддержки работодателям, обеспечение кадровой потребности приоритетных отраслей экономики



поддержка уязвимых категорий граждан, в том числе ветеранов боевых действий, инвалидов, выпускников



фокус на скорость и оперативность: трудоустройство граждан, замещение вакансий

Система показателей деятельности службы занятости — «Контурные точки»

Охват работодателей мерами поддержки, в том числе приоритетных отраслей экономики

Охват граждан мерами поддержки, в том числе граждан уязвимых категорий (участников СВО, выпускников, молодежи, инвалидов)

Уровень и оперативность обеспечения кадровой потребности, трудоустройства граждан

Индекс клиентоцентричности

Удельные величины нагрузки в расчете на 1 сотрудника и на 1 кв. м помещений СЗ

Уровень исполнения требований стандарта организации деятельности СЗ

Уровень исполнения требований стандартов по осуществлению полномочий в сфере занятости населения

ПРОФИЛЬ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ



Минтруд
России



РАБОТА
РОССИИ

ФОРУМ ТРУДА

НОВАЯ СИСТЕМА ПОКАЗАТЕЛЕЙ КАК ИНСТРУМЕНТ УПРАВЛЕНИЯ

Исходные данные

РОИВ; Роструд; СФР; Министерство просвещения РФ;
Министерство образования и науки РФ



ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России (ежеквартально)

- Мониторинг показателей
- Выявление триггерных точек
- Настройка процессов



Минтруд России (ежегодно)

- Рейтинг регионов
- Точки роста в рамках реализации региональных стратегий социально-экономического развития



Порядок анализа и оценки системы показателей

- Установление региональных плановых значений показателей для ЦЗН
- Ежеквартальный мониторинг фактических значений показателей
- Анализ причин значительной положительной динамики показателей, причин низких значений и (или) отрицательной динамики показателей
- Выявление лучших практик и определение направлений совершенствования деятельности службы занятости



Первоочередные задачи

- Организация межведомственного взаимодействия и обмена данными
- Отработка механизма учета специфики и особенностей региональных рынков труда при анализе значений показателей