

Рябинова Юлия Юрьевна

Директор ГОКУ ЦЗН Мурманской области



Постмодернизация: точки роста

Система самооценки ЦЗН Мурманской области. Внутренний контроль качества

Балльная система оценки

150
критериев

- ▶ **74** - управляющий ЦЗН
- ▶ **76** - территориальный ЦЗН



Проведение самопроверки

планирование проведения самопроверки

подготовка оценочного инструментария
(чек-листы, анкеты, интервьюирование)

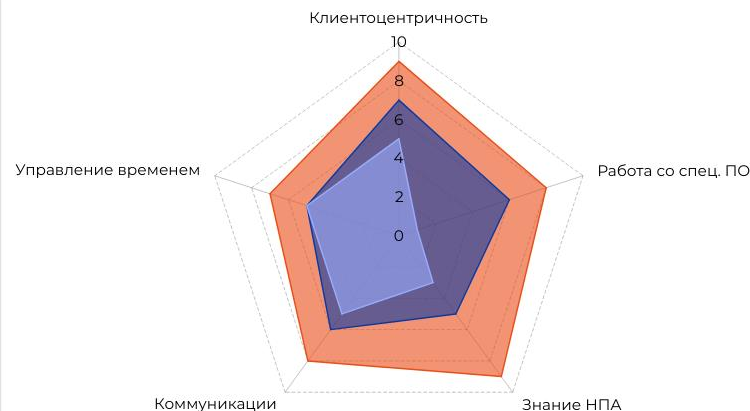
проведение оценочных мероприятий
(выездные, документарные формы)

анализ результатов, подведение итогов

подготовка плана мероприятий

мониторинг выполнения плана

Оценка компетенций адаптантов



- ▶ Начало адаптационного периода
- ▶ Середина адаптационного периода
- ▶ Завершение адаптационного периода

Система адаптации и наставничества

- ▶ оценка базовых и профессионально-квалификационных умений и навыков
- ▶ назначение наставника, разработка индивидуальной программы адаптации
- ▶ промежуточная оценка развития навыков адаптанта, корректировка программы и действий наставника
- ▶ итоговая оценка развития навыков, разработка плана профессионального роста



Протокол адаптации

В документе _____ (подпись адаптанта)

В документе _____ (подпись наставника)

Дата приема на работу / назначения на должность _____

Объем адаптационного периода: с _____ по _____

№	Место адаптации	Срок адаптации	Вид адаптации	Вид адаптации
1	Адрес	10 минут первый день		
2	Адрес	10 минут второй день		
3	Адрес	10 минут третий день		
4	Адрес	10 минут четвертый день		
5	Адрес	10 минут пятый день		
6	Адрес	10 минут шестой день		
7	Адрес	10 минут седьмой день		
8	Адрес	10 минут восьмой день		
9	Адрес	10 минут девятый день		
10	Адрес	10 минут десятый день		
11	Адрес	10 минут одиннадцатый день		
12	Адрес	10 минут двенадцатый день		
13	Адрес	10 минут тринадцатый день		
14	Адрес	10 минут четырнадцатый день		
15	Адрес	10 минут пятнадцатый день		
16	Адрес	10 минут шестнадцатый день		
17	Адрес	10 минут семнадцатый день		
18	Адрес	10 минут восемнадцатый день		
19	Адрес	10 минут девятнадцатый день		
20	Адрес	10 минут twentieth day		

оригинал и представлено о том, что и как следует делать на рабочем месте

Проектная деятельность в ЦЗН



Проектный офис

- ▶ методическое сопровождение деятельности
- ▶ планирование проектной деятельности
- ▶ рассмотрение проектных заявок, отбор проектов
- ▶ формирование проектных команд
- ▶ согласование паспорта и дорожной карты проекта
- ▶ организация выполнения отдельных мероприятий
- ▶ постпроектный мониторинг

Совет руководителей кадровых центров

- ▶ участие в проектном офисе, проектных командах
- ▶ инициация проекта и реализация проекта
- ▶ участие в масштабировании проекта на всю сеть



Проектная команда

Проектная команда - временный коллектив, объединяющий отдельных специалистов ЦЗН и КЦ, привлеченных к выполнению работ по проекту

Проектные роли

- | | |
|-------------------------|------------------------|
| ▶ Администратор проекта | ▶ Руководитель проекта |
| ▶ Координатор проекта | ▶ Исполнители проекта |

Жизненный цикл проекта



Сервис «Рекрутинговый тур»

- ▶ предоставление ресурсной площадки кадрового центра и организация проведения «Дня работодателя»
- ▶ информационное сопровождение всех этапов выездного рекрутинга
- ▶ предварительный отбор кандидатов на вакансии
- ▶ подготовка кандидатов к проведению собеседования

Рекрутинговый тур Ковдорского ГОКа

Зимний сезон тура



26.02.2025 - 07.05.2025



кадровых центров «Работа России»

Эффективность отбора
кандидатов на вакансии



в 7 раз





28 марта
с 10:00 до 12:00

**РАБОТА ЕДЕТ
К ВАМ!**

Один из крупнейших работодателей Мурманской области проведет информационную встречу для жителей и гостей города.

Более 200 вакансий:

- по рабочим профессиям и ИТР-специальностям;
- с обучением на рабочем месте.

Кировский кадровый центр | г. Кировск, ул. Парковая, д. 21

Вахта | Перевоз | Обучение профессии | Релокационный пакет | Дмс | Оздоровление | Дотация на питание

